



dr Dominik Skowroński





„ludzie i maszyny są partnerami, wzajemnie napędzającymi się do osiągnięcia wyższych poziomów wydajności”

– Paul R. Daugherty, H. James Wilson, *Human + Machine: Reimagining Work in the Age of AI*, 2018

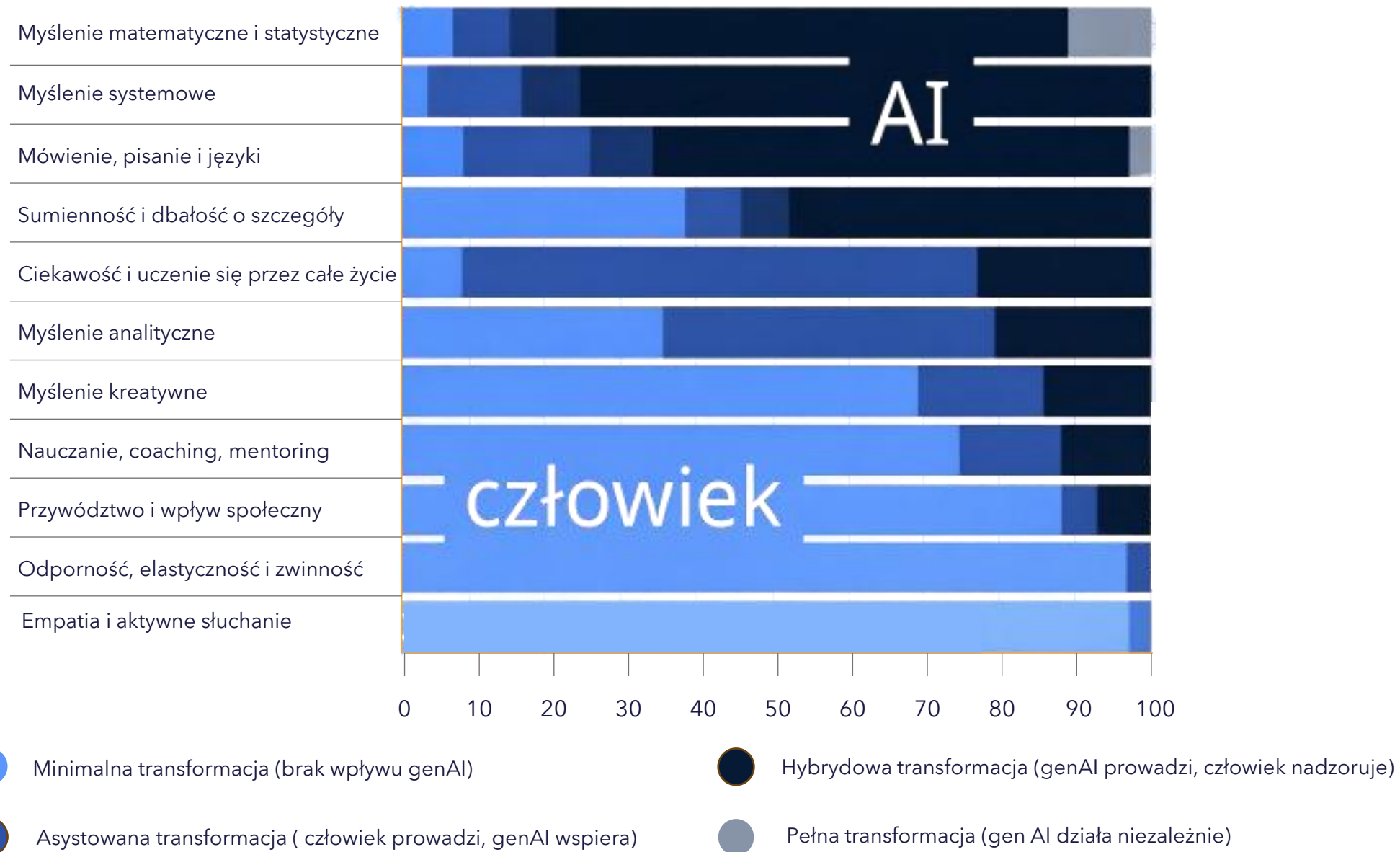


kultura człowiek i maszyna

kreatywność empatia myślenie krytyczne	trening wyjaśnienie	oszczędność czasu inspiracja	algorytm analiza predykcja
człowiek	człowiek dla maszyny	maszyna dla człowieka	maszyna
	człowiek i maszyna		

Transformacja umiejętności przez genAI

źródło: raport Światowego Forum Ekonomicznego, grudzień 2025





Cyfrowa wyobraźnia

umiejętność tworzenia pomysłów na wdrożenie technologii

wnioskowanie abdukcyjne



3 poziomy cyfrowej wyobraźni





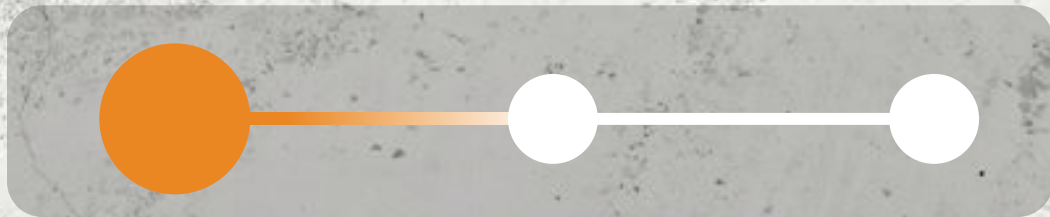
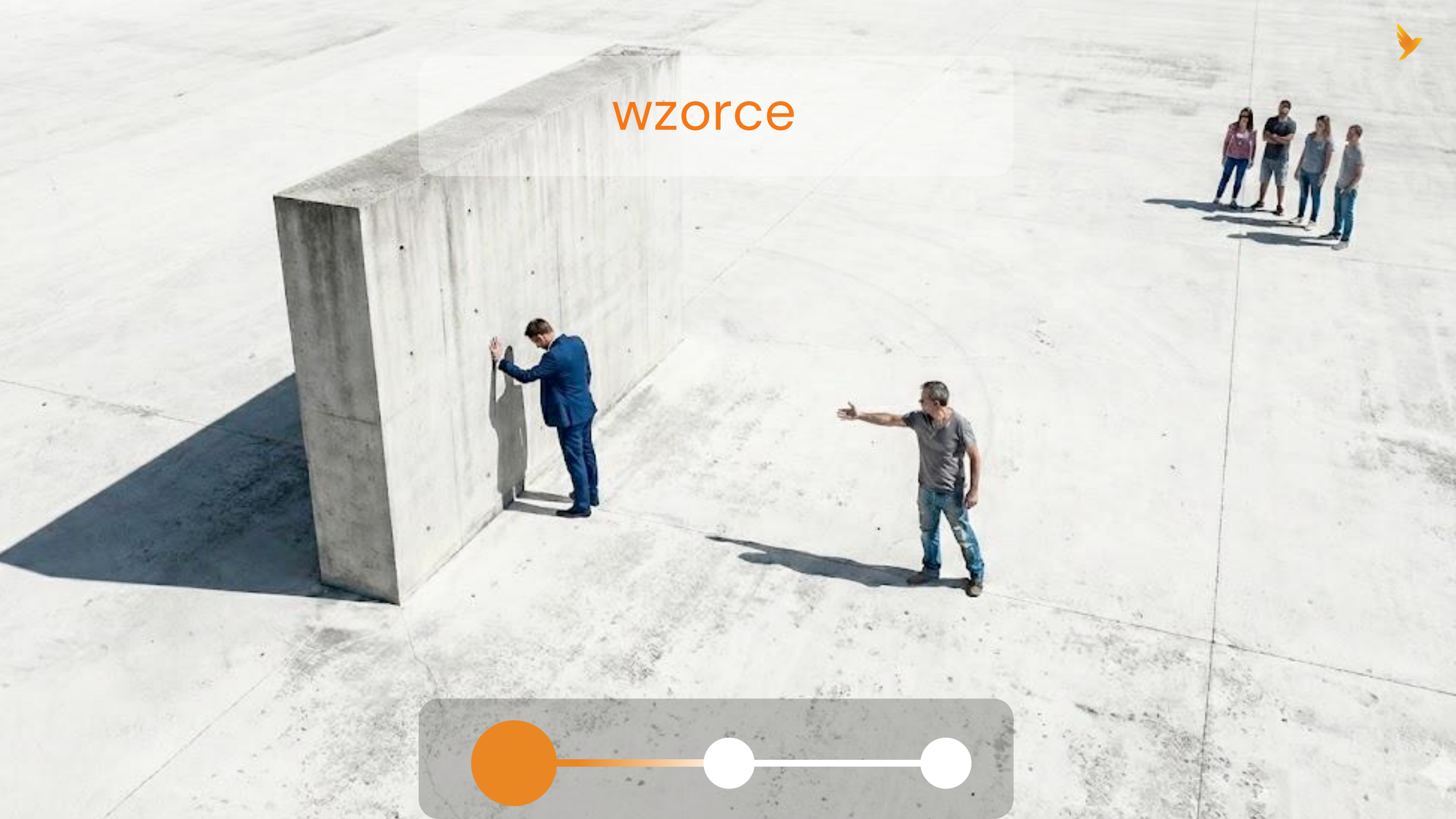




3 **plaszczynny** cyfrowej wyobraźni

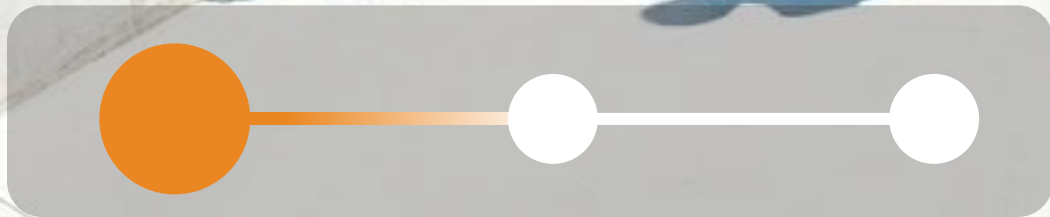


wzorce





wzorce





whatever you do is alright
as long as you can live with the **consequences**





przeźrzeń





Gdzie cyfrowa wyobraźnia robi różnicę?



wężkie gardła





Dlaczego kompetencje ludzi?

To ludzie sterują

łodzią biznesu w burzliwym morzu zmian





Jak wygląda proces
budowania kompetencji?

jak wygląda proces edukacji?



weryfikacja

jak wygląda proces edukacji?

Sesja idzie,
studenci zaczynają się uczyć



jak wygląda proces edukacji?

Ocena okresowa idzie,
ludzie zaczynają pracować

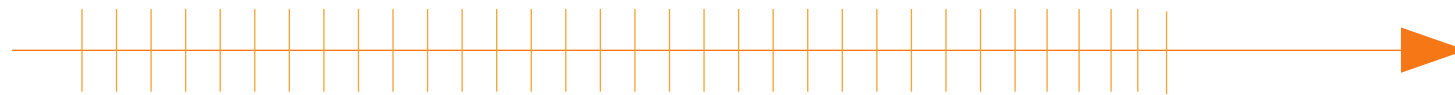


jak wygląda proces edukacji?

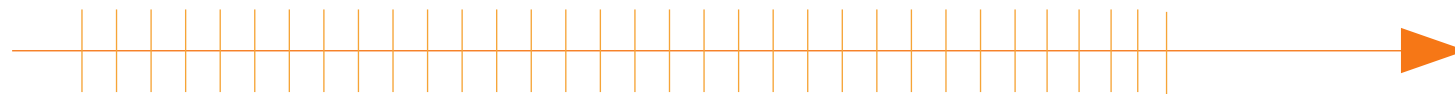


spotkanie..... *próżnia*..... spotkanie..... *próżnia*..... nauka..... weryfikacja





bobas wstaje i upada



człowiek po szkoleniu ma być empatyczny

3 założenia w edukacji

do wymiany

człowiek jak usłyszy to wie

w dobie AI

człowiek potrzebuje punktu odniesienia, aby zrozumieć

impression management



3 założenia w edukacji

do wymiany

człowiek jak usłyszy to wie

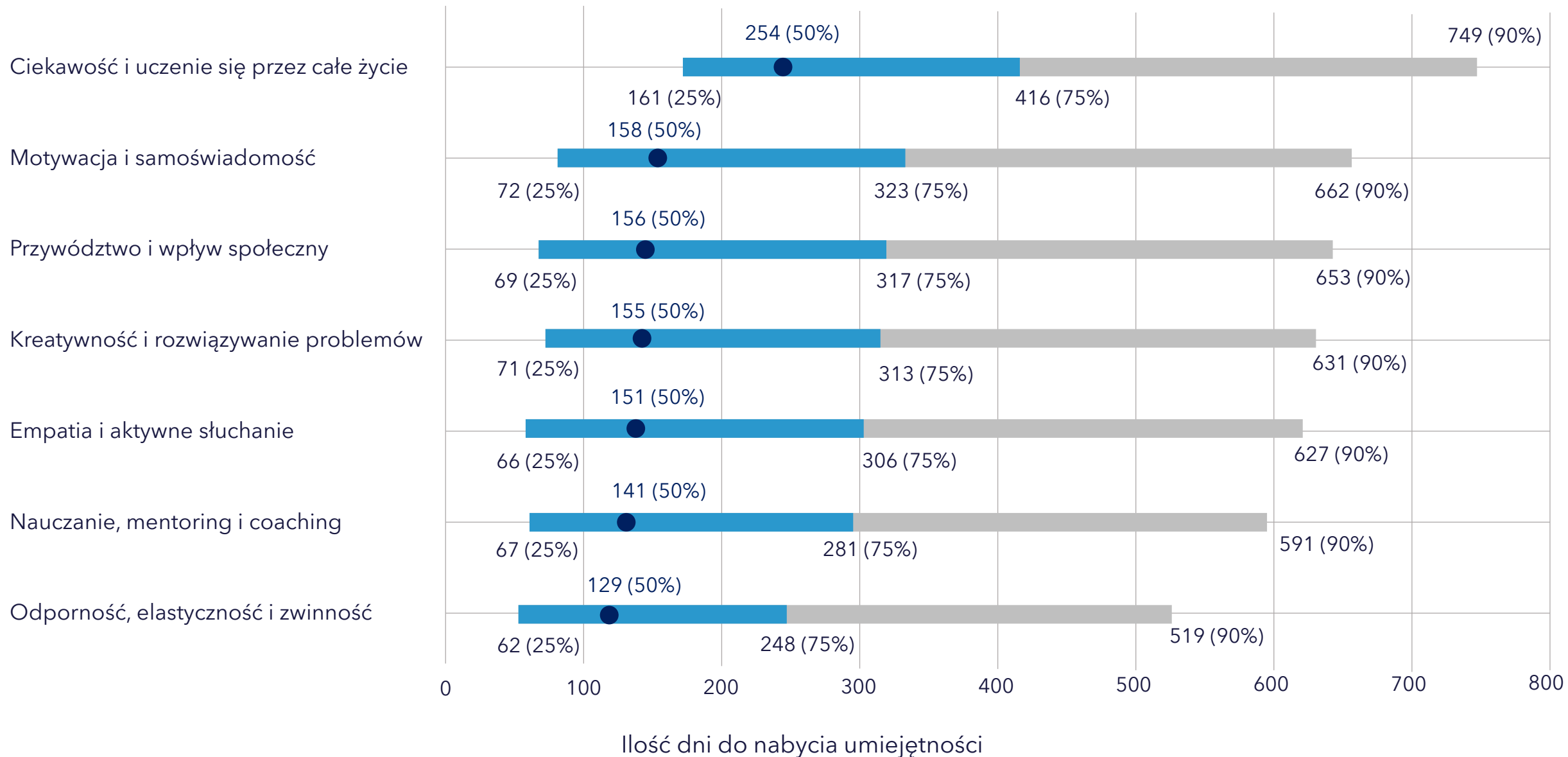
każdy ma umieć to samo

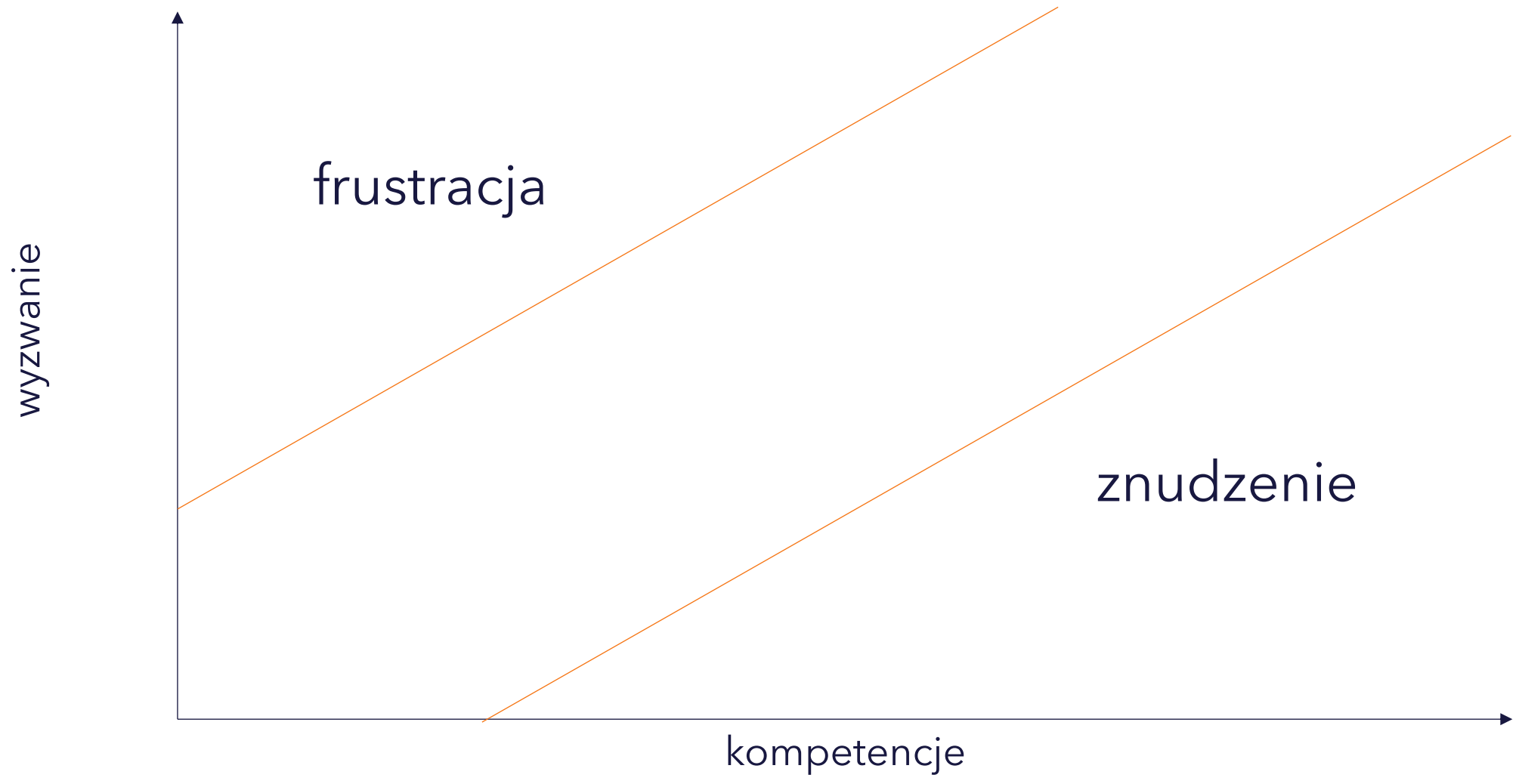
w dobie AI

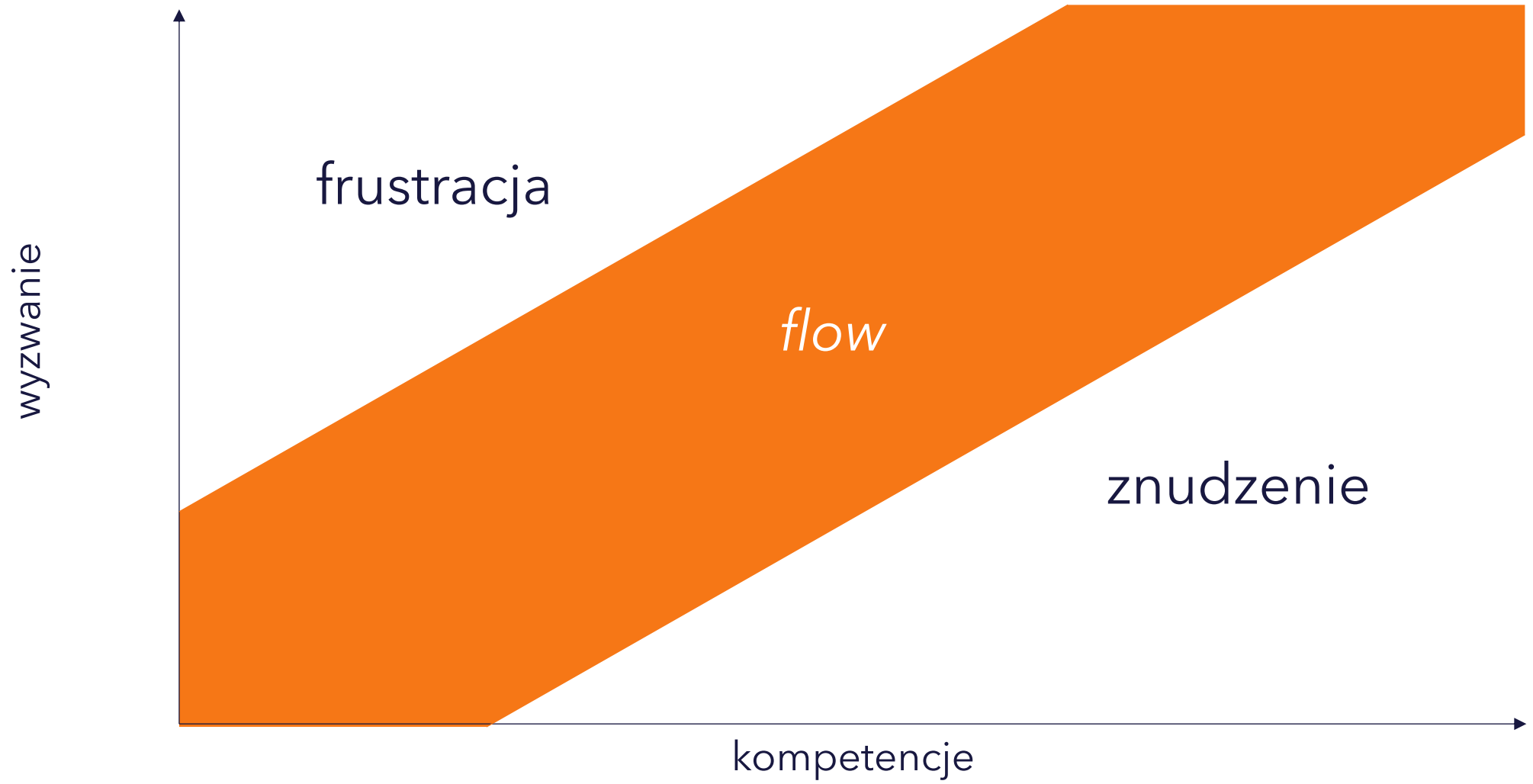
człowiek potrzebuje punktu odniesienia, aby zrozumieć

każdy ma swój styl poznawczy

Ile dni zajmuje nauka?









Jak zbudować bezpieczeństwo emocjonalne i jednocześnie...
wyjście ze strefy komfortu

Podpowiadacz



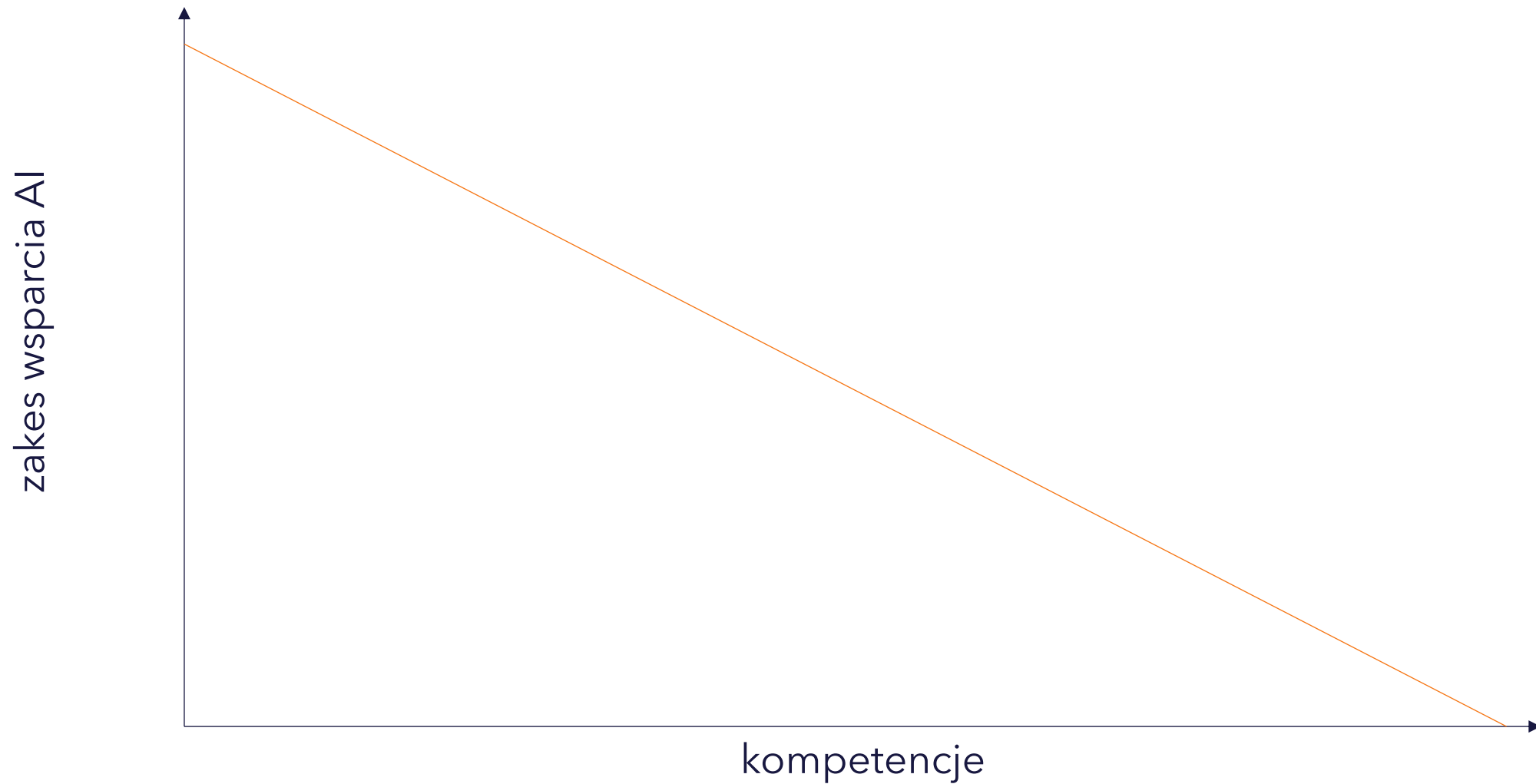
Scenariusz

Cel: rozwój kompetencji komunikacji nieantagonizującej.

Rola: członek zespołu, który zawiódł.

Opis sytuacji: manager zadzwonił do Ciebie i ma uzasadnione pretensje.

rozwój kompetencji w dobie AI



Zmiana roli człowieka



3 założenia w edukacji

do wymiany

człowiek jak usłyszy to wie

każdy ma umieć to samo

człowiek jak raz zrobi to umie

w dobie AI

człowiek potrzebuje punktu odniesienia, aby zrozumieć

każdy ma swój styl poznawczy

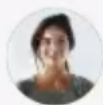
człowiek potrzebuje uczyć się w kontekście



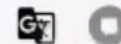


Jak mieć trenera 24/7 dla siebie?


Adapto AI
Trener Akceptacji





Hello! Do you have a specific topic or theme you'd like to talk about today?



 Strona główna

 Czat

 Wymowa



 Słownik


 Postępy

 Ustawienia


 Zarządzaj kontem


Sugestia, o czym można powiedzieć

 Myślę... 

 Porozmawiajmy

Wolne ręce Przytrzymaj `space` aby nagrać

 Głos

 Tekst

Ocena rozmowy

Nowa rozmowa

Tłumacz Polski do American English

Auto tłumaczenie




Natychmiastowa informacja zwrotna



Eksportuj czat

Usuń czat

Historia rozmów i postępy 



Cześć, jestem Wojtek.

Poćwiczymy dzisiaj stosowanie Mechanizmu Akceptacji.

Czy napotkałeś ostatnio trudną sytuację z klientem, którą chcesz przećwiczyć, czy wolisz, żebym ja zaproponował sytuację?



Wojtek

14:17

Trener Mechanizmu Akceptacji 2.0



Wyślij

Tryb mikrofonu jest włączony



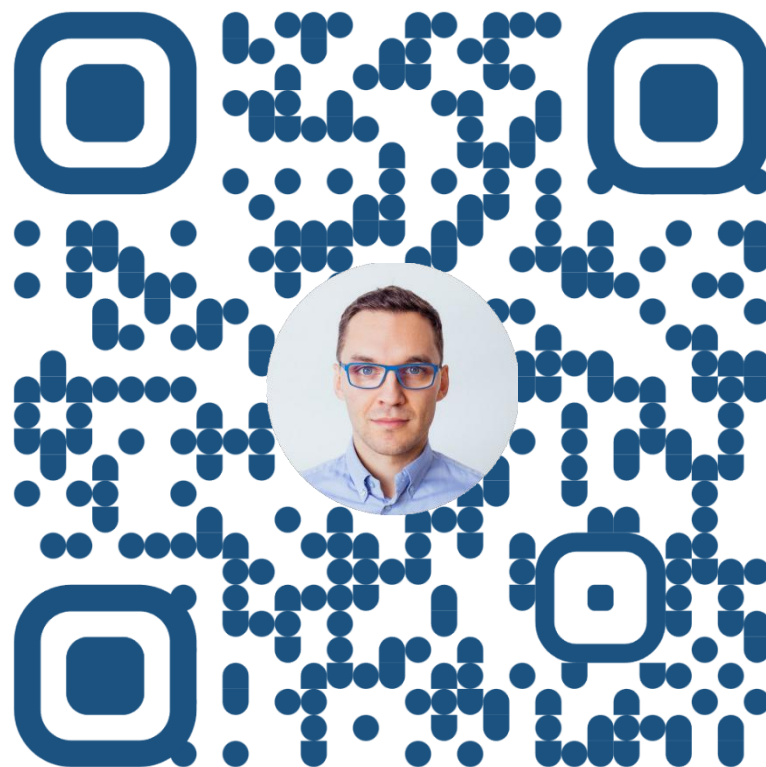
technologia nie "odmóżdża" pod warunkiem, że...

kompetentnie budujemy procesy rozwojowe





Porozmawiajmy



tel.: 881 700 828

dominik.skowronski@larkbc.pl