

Warszawa, 29 stycznia 2019

## Referencje

Procesy rozwojowe, także w sferze kompetencji menedżerskich, w firmie Egis przebiegają w sposób procesowy i planowy. Budowane są w oparciu o przyjętą strategię firmy, luki kompetencyjne, ale także wyzwania rynkowe. Do realizacji opracowanych planów rozwojowych wybierani są Partnerzy, którzy odznaczają się wysokimi standardami profesjonalnymi, etycznymi oraz dysponują doświadczeniem w branży farmaceutycznej. Takie były także kryteria wyboru na początku 2017 roku firmy questus jako dostawcy usług szkoleniowo-rozwojowych dla naszych projektów.

Obecnie po ponad dwuletnim okresie współpracy wyrażamy nasze zadowolenie ze wspólnie realizowanych projektów z firmą questus. Profesjonalizm, odpowiedzialność, ale także staranność, dyscyplina i konsekwencja w podejściu do realizacji wspólnych projektów sprawiają, że z pełnym przekonaniem rekomendujemy formę questus jako Partnera do realizacji takich bądź podobnych projektów rozwojowych. My również mamy nadzieję, że w kolejnych latach będzie nam dane realizować wspólne przedsięwzięcia.

Egis Polska Sp. z o.o.  
Menedżer Działu HR  
*Monika Świercz*  
Monika Świercz

EGIS Polska Sp. z o.o.  
02-146 Warszawa, ul. 17 Stycznia 45D  
Tel.: +48 22 417 92 00, Fax: +48 22 417 92 89  
www.egis.pl

NIP 118 00 64 159, KRS 0000063826  
Wysokość Kapitału Zakładowego: 17 860 000,00 zł  
Oznaczenie sądu: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie  
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego